

BELEIDSPLAN CENTRALE DIACONIE PROTESTANTSE GEMEENTE APELDOORN 2018-2023

1. INLEIDING

1.1 MISSIE

De centrale diaconie van de Protestantse Gemeente Apeldoorn richt zich op het voorkomen, opheffen dan wel verminderen van sociaal-maatschappelijke nood van individuen en van groepen mensen, en op de zorg voor de schepping. Wij weten ons daartoe gemotiveerd door het evangelie, dat ons leert om te zien naar onze naasten. In Apeldoorn, maar ook daarbuiten zijn er mensen in nood die buiten de reguliere hulpverlening vallen. Wij willen helpen waar geen helper is.

1.2 VISIE

1.2.1 Over onze omgeving

Als centrale diaconie van de Protestantse Gemeente Apeldoorn hadden we in de afgelopen periode te maken met de effecten van de economische crisis van 2008. We zagen dat onder meer terug in de toename van de individuele hulpverlening en het 'succes' van het weewee-café. Ook kwam het thema dak- en thuislozen, met name onder jongeren, regelmatig terug. Verder kregen we in Apeldoorn nadrukkelijk te maken met de vluchtelingenproblematiek. Ook in de komende periode zullen vluchtelingen onze aandacht vragen. Tenslotte kregen we signalen dat de druk op mantelzorgers steeds meer toeneemt. En dat eenzame ouderen en psychisch belaste mensen in toenemende mate in de knel raken als gevolg van de recente veranderingen in de zorg.

1.2.2 Over onszelf

Als centrale diaconie merken we dat de zich terugtrekkende overheid en de participatiesamenleving kansen bieden voor de kerk om op al deze thema's blijvend een verschil te maken. Tegelijkertijd gaat de secularisatie ook door. Dat je een beroep kunt doen op de kerk om hulp, raakt in Apeldoorn beetje bij beetje minder bekend. Tegelijkertijd zet de secularisatie ook het vrijwilligerswerk vanuit de kerken onder druk. Samen met de beleidskeuze van de algemene kerkenraad om de wijkgemeenten een grotere (financiële) verantwoordelijkheid te geven ondermijnt dit de draagkracht voor bovenwijkse activiteiten. Succesvol waren we in de afgelopen periode vooral met die activiteiten die samen met andere kerken en sociale organisaties werden gedaan (noodfonds, weewee-café), dan wel activiteiten die hun oorsprong in één van de wijkgemeenten vonden (vakantiegeld-samen-delen).

1.2.3 Rol

In het licht van de bovengenoemde ontwikkelingen zien wij het als centrale diaconie in de komende beleidsperiode als onze taak om te verbinden. Enerzijds tussen de wijkgemeenten van de Protestantse Gemeente Apeldoorn en de bredere Apeldoornse samenleving rond de actuele problemen zoals bovengenoemd. En anderzijds tussen de wijkgemeenten van de Protestantse Gemeente Apeldoorn onderling. Daarnaast zien wij het als onze taak om samenwerking tussen wijkgemeenten en andere kerken te stimuleren en mogelijk te maken. Deze positiebepaling houdt in dat we als centrale diaconie minder dan voorheen zullen inzetten op het ontwikkelen van nieuwe eigen projecten en activiteiten. Het diaconaat wordt vorm gegeven in de wijkgemeenten.

1.4 REIKWIJDTE VAN DIT BELEIDSPLAN

Dit nieuwe beleidsplan richt zich vooral op beleidsdoelen en de daarbij behorende activiteiten voor de periode 2018-2023. Beschrijving van de organisatie en werkwijze zoals we die in het vorige beleidsplan hebben gegeven willen we onderbrengen in een nog te ontwikkelen vademecum (zie ook 2.4).

2. BELEIDSDOELEN

2.1 BELEIDSDOEL 1: WIJKEN VERBINDEN OP THEMA'S EN PROJECTEN

Je gezamenlijk ergens voor inzetten verbindt. Als centrale diaconie willen we bijdragen aan de eenheid van de Protestantse Gemeente Apeldoorn door te gaan werken met halfjaar thema's. De thema's spitsen zich toe op voornamelijk lokale thema's en incidenteel op werelddiaconaat. We willen de thema's onder andere zichtbaar maken in collectiedoelen, tijdens een vast onderdeel van de collegevergadering (waar andere diakenen zich bij kunnen aansluiten), en in de columns van de diaconaal werker in Perspectief. Ook proberen we het thema aan te laten sluiten bij de activiteiten van Kerkplein7 en de wijkgemeenten.

2.2 BELEIDSDOEL 2: OPBOUWEN EN ONDERHOUDEN VAN SAMENWERKINGSVERBANDEN

Samenwerking is niet alleen een manier om met kleiner wordende kerkgemeenschappen op diaconaal gebied toch iets voor elkaar te krijgen. Het geeft ook geloofwaardigheid aan het handelen van de kerk. Wat betreft de samenwerking met andere kerken willen we ons als centrale diaconie in de komende periode inzetten op het verder uitbouwen van ONE Apeldoorn, het diaconale netwerk. Daarnaast willen wij met name menskracht vrij maken voor de coördinatie van samenwerkingsprojecten tussen kerken (zoals Vakantiegeld Samen Delen en Kerk en Vluchteling). Wat betreft samenwerking met niet-kerkelijke organisaties als welzijnsorganisaties en de overheid willen we contacten opbouwen en onderhouden om enerzijds zichtbaar te maken wat we als diaconieën van de Protestantse Gemeente Apeldoorn te bieden hebben, en om anderzijds op de hoogte te blijven van de actualiteit van diaconale thema's in Apeldoorn ten behoeve van het diaconale werk in de wijkgemeenten.

2.3 BELEIDSDOEL 3: DE HERBERG ALS DIACONAAL CENTRUM

Het bestaansrecht van het inloophuis is in het afgelopen jaar bevestigd door een onafhankelijk onderzoek door de gemeente. De betrokkenheid bij het inloophuis vanuit de wijkgemeenten is groot. Als centrale diaconie willen wij ons in de komende periode blijven inzetten voor het inloophuis door middel van financiële steun en de huur van kantoorruimte. De komst van het Christelijk Noodfonds Apeldoorn vergroot het aantal diaconale activiteiten in het huis. In nauw overleg met het bestuur van het Citypastoraat spreken we de ambitie uit om in de komende periode meer diaconale activiteiten te doen plaatsvinden op de benedenverdieping. Zo willen we werken aan een versterking van het profiel van de Herberg als diaconaal centrum.

2.4 BELEIDSDOEL 4: ONDERHOUDEN EN VERSTERKEN VAN EIGEN ORGANISATIE

De overdracht van kennis en ervaring binnen een vrijwilligersorganisatie als de onze is altijd een punt van aandacht. Het verloop van vrijwilligers en ambtsdragers is immers aanzienlijk. Specifiek vragen kennis van de eigen procedures en protocollen de aandacht, als ook kennis van de sociale kaart van Apeldoorn en de kennis en vaardigheden die horen bij het diaconale werk. We willen dit realiseren door het bijhouden van een up-to-date digitale sociale kaart/handboek en een jaarlijkse cursusavond voor nieuwe diakenen. Daarnaast willen we dat er voor ambtsdragers tijdens de vergaderingen van het moderamen en college ook iets 'te halen' valt. Nadrukkelijker dan voorheen zetten we daarom tijdens vergaderingen in op het onderlinge geloofsgesprek en inhoudelijke thema's in het diaconaat. Tenslotte willen we nadrukkelijker werken aan het thema communicatie, zowel extern (gericht op de bredere Apeldoornse samenleving) als intern (gericht op gemeenteleden en degenen die zich binnen de wijkgemeenten bezig houden met diaconale thema's).

3. MIDDELEN

3.1 MEDEWERKERS

We voorzien dat de omvang van de formatieplaatsen in de komende periode gelijk blijft. De administratief medewerkster en de diaconaal consulent zijn direct in dienst van de centrale diaconie, de medewerkster voor de individuele hulpverlening wordt gedetacheerd naar het CNAP. De diaconaal consulent participeert op dit moment ook in Kerkplein7. In 2018 wordt Kerkplein7 geëvalueerd door de Algemene Kerkenraad. Continuering van de inzet zal naar aanleiding van deze evaluatie heroverwogen dienen te worden. In

aanloop naar het nieuwe beleidsplan 2024-2029 zullen we de omvang van de huidige formatieplaatsen evalueren aan de hand van financiën en prioriteitstelling. Daarnaast willen we in de komende periode het vrijwilligersbeleid verder vorm geven.

3.2 FINANCIËN

Voor de komende periode gaan we uit van de eerder opgestelde meerjarenbegroting. Gezien de tegenvallende rendementen op het belegd vermogen in de afgelopen jaren is het wel zaak om de vinger aan de pols te houden en regelmatig te controleren of de meerjarenbegroting bijgesteld dient te worden. Het rendement op het belegd vermogen is bedoeld om de vaste lasten te dekken. Tegelijkertijd willen we de diaconale uitgaven in deze nieuwe periode op zijn minst op hetzelfde niveau houden als in de vorige periode. We accepteren dat dit ten koste kan gaan van het vermogen, en daarmee van de houdbaarheid van het huidige niveau van de vaste lasten op langere termijn. Verder kiezen wij voor de nieuwe periode voor rust in de portefeuille. Bij wijzigende omstandigheden kijken we kritisch naar de keuzes die dan voorliggen en zullen we een profiel opstellen dat tegen die tijd voldoet aan de gezamenlijke belangen, behoeften en visie. Verder willen we in de komende periode nieuwe vormen van geldwerving onderzoeken door mee te doen met de invoering van de collecte-app. Wat betreft de eigen financiële verantwoordelijkheid van wijkdiaconieën geldt in deze periode, dat de centrale diaconie geen fondsen beschikbaar heeft voor projecten van wijkdiaconieën. En ook dat wijkdiaconieën vrij zijn om tot een bedrag van € 500 per individuele hulpaanvraag te besteden aan individuele hulpverlening aan eigen gemeenteleden.

4. MONITORING EN EVALUATIE

We kunnen moeilijk in de tijd vooruitzien. Wat nu actueel en vanzelfsprekend lijkt, kan over een of twee jaar weer anders zijn. We willen daarom de voornemens uit dit beleidsplan regelmatig evalueren. Op het niveau van de activiteiten jaarlijks, en op het niveau van de doelen tweejaarlijks.

Activiteitenplan	2018				2019				2020				2021				2022				2023			
	1e kw	2e kw	3e kw	4e kw	1e kw	2e kw	3e kw	4e kw	1e kw	2e kw	3e kw	4e kw	1e kw	2e kw	3e kw	4e kw	1e kw	2e kw	3e kw	4e kw	1e kw	2e kw	3e kw	4e kw
1. Beleidsdoelen																								
1.1 Wijken verbinden op thema's en projecten																								
1.1.1 Uitwerken werkwijze werken met halfjaartheme's																								
1.1.2 Werken met halfjaartheme's																								
1.2 Samenwerkingsverbanden																								
1.2.1 Participeren in werkgroep One Apeldoorn																								
1.2.2 Participeren in bestuur CNAP																								
1.2.3 Participeren in bestuur Schuldhulpmaatje																								
1.2.4 Coördineren Vakantiegeld Samen Delen																								
1.2.5 Coördineren Kerk en Vluchteling																								
1.2.6 Coördineren WeeWee-café																								
1.2.7 Deelname netwerken zorg en welzijn																								
1.2.8 Participeren in Kerkplein7																								
1.2.9 jaarlijks bezoek aan wijkdiaconieën																								
1.2.10 Coördineren vakanties minder draagkrachtigen																								
1.2.11 Coördineren vakanties met extra zorg																								
1.3 Herberg als diaconaal centrum																								
1.3.1 Overleg met bestuur Citypastoraat																								
1.4 Eigen organisatie																								
1.4.1 Instructie nieuwe diakenen																								
1.4.2 Bezoek Landelijke Diaconale Dag																								
1.4.3 Bijhouden van sociale kaart Apeldoorn																								
1.4.4 Opstellen communicatieplan																								
2. Middelen																								
2.1 Medewerkers																								
2.1.1 Besluit toekomstige betrokkenheid Kerkplein7																								
2.1.2 Bezinning toekomst formatieplaatsen																								
2.1.3 Ontwikkelen vrijwilligersbeleid																								
2.2 Financiën																								
2.2.1 Meerjarenbegroting																								
2.2.2 Collecte-app																								
3. Evaluatie																								
3.1 Evaluatie activiteiten																								
3.2 Evaluatie beleidsdoelen																								